

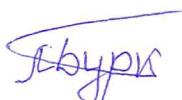
Приложение
к приказу ЦНИИ РТК
от «28» 04 2018 г. № 128

Перечень критериев результативности труда претендента на замещение
должностей научных работников и их количественных показателей

№	Наименование должности	Критерии оценки						
		Число публикаций (шт.) в рецензируемых журналах, научных изданиях, индексируемых в			Количество научных отчетов по результатам выполнения НИР (шт.)	Общероссийские и зарубежные конференции (симпозиумы и т.п.)	Индекс Хирша (по РИНЦ)	Кол-во охранных документов на РИД
		Web of Science, Scopus	ВАК	РИНЦ				
1	Заместитель директора по научной работе	4	5	5	10	В качестве докладчика не менее 5	3	1
2	Генеральный конструктор	0	0	1	0	0	3	3
3	Начальник отдела научно-технической информации	0	1	1	0	0	1	0
4	Начальник научно-исследовательского отдела (сектора)	0	1	2	5	В качестве докладчика не менее 2	1	0
5	Главный научный сотрудник	1	2	2	5	В качестве докладчика не менее 3	2	1
6	Ведущий научный сотрудник	1	2	2	5	В качестве докладчика не менее 3	2	1
7	Старший научный сотрудник	1	1	1	5	В качестве докладчика не менее 3	1	1
8	Научный сотрудник	0	1	1	3	В качестве докладчика не менее 3	1	0
9	Младший научный сотрудник	0	0	1	3	В качестве докладчика не менее 2	1	0
10	Инженер-исследователь	0	0	1	2	В качестве докладчика не менее 2	0	0
11	Старший лаборант-исследователь	0	0	1	0	В качестве докладчика не менее 1	0	0

Указанные количественные показатели критериев представляют собой нижний порог значений.

Ученый секретарь



М.М. Буркина